

# 女性领导干部能力提升专题培训班

## 【培训背景】

女性在领导领域的迅速崛起，得益于社会进步，教育发展、各国政策推动以及女性主体意识的增强等，与此同时，也与现代社会领导方式的转变密不可分。由于科技和知识经济的迅猛发展，现代领导活动出现了一系列深刻的变革，呈现出新的发展趋势，传统的刚性领导正逐渐被柔性领导、人性化领导所取代。这种领导方式要求领导者要理解人、尊重人、充分发挥下属成员的自主性和积极性，关注他们的自我发展和成长，自我价值的实现和满足。领导者不是靠控制、约束、命令等手段管理下属成员，而是靠激励、沟通、协调、引导等软性手段影响他们，从内心深处激发每个下属成员的内在潜力和创造性。在新的领导理念下，女性领导者突显出巨大优势。越来越多的人已认识到，女性领导是社会发展中非常重要的力量。

## 【培训对象】

各级妇联干部或者女性干部

## 【课程设置】

习近平新时代中国特色社会主义思想解读；互联网背景下的妇联工作新思维；女性领导用人艺术；家庭文化与幸福人生；政治理论热点解读；女性维权问题；女性品位修养与魅力修炼

## 【培训地点】

西南大学校内。

## 【培训师资】

高校学者（以西南大学为主）、党政领导干部、企业高管和智库行业专家等一流师资资源。

#### **【培训费用】**

根据培训人数及具体培训方案而定。

#### **【培训证书】**

西南大学颁发的“西南大学培训结业证书”。

#### **【培训方式】**

面授学习（理论授课、现场教学、案例教学、情景模拟等）；线上学习（录播、直播相结合）；混合式教学（面授学习+线上学习）；送教上门等多种方式可供选择。

#### **【培训保障】**

1. 西南大学校内干部培训专用的住宿房间、食堂、多媒体教室，“吃、住、学”一体化，安全方便。
2. 秉承“热情服务、严格管理、严谨组织”培训服务理念。每个班配备班主任和班主任助理各 1 名，负责培训班教学安排与学员日常生活。成立学习小组，建立学习组织，发挥学员自主学习与自我管理，开设培训论坛，推动老师、学员之间的思想交流与碰撞。
3. 精心设置开学与结业动员会，统一思想，明确学员的培训目标，帮助学员做好学习心态的调整

#### **【质量监控】**

培训班全过程质量管理，保证培训质量

1. 培训前：组建项目工作组全程服务，并公布联系方式以及时协

调解决问题；成立班委会，明确班委的工作任务与要求。

2. 培训中：班主任全程跟班听课、监控课堂纪律；专、兼职教学督导随机听课并提交质评报告；建立微信工作群和质控日报机制进行全过程实时监管。

3. 培训后：将从项目概况、教学安排、学风建设、学员反馈等方面认真总结培训实施情况，形成该培训项目的质量报告并及时送交培训委托单位。

#### **【培训案例】**

- 1.四川省广元市女性领导干部培训班
- 2.广西省贺州市八步区女性领导干部培训班
- 3.奉节县重庆市脱贫攻坚巾帼致富带头人培训班