

强化学习，加强统战工作实力

——重庆市 2019 年高校统战干部培训项目学员典型成长个案

2019 年 12 月 2 日-5 日，受校党委统战部安排，西南大学选派了化学化工学院党总支书记梁大明参加了重庆市高校统战干部培训班学习。

该学员积极参加了“十九大以来对统一战线的新论述与时代要求”、“新媒体环境下意识形态斗争”、“社会主义协商民主的理论与实践”三个专题的学习，参加了璧山产城融合教学基地现场教学，并积极参与交流研讨。学习中他坚持问题导向，带着问题学、结合工作实际学。他在学习心得中提到：“重庆市社会主义学院张成明、西南大学王永友、重庆市委党校李祥营三位专家的报告十分精彩，也解决了许多我在工作中的困惑，学到了很多好的工作方法，对如何做好本单位统一战线工作有了更多的感悟和启迪，达到了学思践悟、学以致用目的。”

本次培训除教学环节外，还安排了学员论坛。本次论坛形式新颖、主题明确，大家紧扣“如何开展新时代高校统战工作”这个主题，分四个组围绕开展交流。论题分别为 1. 新时代党外知识分子的作用如何发挥？2. 新时代党外代表人士培养的路径和措施？3. 新时代把一部分优秀人才留在党外的政策具体如何操作执行？4. 怎样的措施和办法才能使二级院系班子党外干部配备达到 80%的要求？梁大明同志作为老同志，有丰富的二级党组织统战工作经验，主动担任了第三组的书记员任务，积极引导本组学员交流发言，针对如何做到二级院系班子党外干部配备达到 80%这一论

题，提出了自己的见解，并集思广益形成了高质量的论坛成果，提出：目前二级院系班子党外人士干部配备存在的问题：一是数量不足，党外人士总体数量偏少。二是质量不高，很多党外人士素质不适合班子成员要求，尤其是政治素质不够。三是意愿不强，一些具备基本条件的党外人士没有进入班子的意愿。四是情况不均，不同类别学校之间、不同层次学校之间、学校内部院系之间不平衡。实现高校80%二级院系的班子成员中配备有党外人士的目标十分困难，如果一定要实现这个目标，可以采取以下措施和办法。一是学校党委及领导层面高度重视，加强顶层制度设计。二是注重发现和培养党外人士，有意将优秀人才留在党外。三是学校干部选拔时注重设置相应的党外人士干部职数和岗位，合理安排使用党外干部。五是注重对党外人士担任干部后的教育、管理和监督。

此次培训提高了梁大明书记对统战工作的认识，提升了新时代高校统战工作能力，他表示，返岗后能将培训所学有效运用到工作岗位上。